



## X FÒRUM - L'ABANDONAMENT ESCOLAR PREMATUR: UNA PERSPECTIVA DES DE L'EMPRESA

FemCAT defensa una col·laboració més estreta entre el sistema productiu i l'educatiu per a generar professionals amb millors opcions de futur

- És important que les empreses disposin d'eines per anticipar les seves necessitats de personal i les facin saber al sistema educatiu
- La formació dual o en alternança hauria de convertir-se en l'opció majoritària per als ensenyaments de formació professional
- La formació al llarg de la vida és imprescindible per a tots els perfils professionals
- L'orientació professional ha de millorar i començar-se el més aviat possible

Barcelona, 6 de novembre de 2018. La fundació privada d'empresaris FemCAT, impulsora d'iniciatives que ajuden al desenvolupament econòmic i social de Catalunya, proposa **intensificar la col·laboració entre administració, empreses i formadors** per fer front a l'abandonament escolar prematur (AEP) i generar professionals qualificats amb millors opcions d'inserció i projecció laboral.

En el marc del X Fòrum de l'entitat, que cada dos anys aborda una problemàtica des d'una perspectiva integral, els empresaris mostren la seva **disposició a implicar-se en les tasques d'informació i orientació, anticipant els perfils i habilitats requerits** per les empreses, i **apropant el món de l'empresa als instituts** a través de col·laboracions puntuals, visites i la formació en alternança i dual. També demanen a **l'administració que faciliti aquesta interlocució i simplifiqui la implicació de les empreses en la formació professional dual.**

La preocupació per l'abandonament escolar prematur és present al col·lectiu empresarial, ja que està directament vinculada als perfils professionals de què poden disposar i els llocs de treball que s'ofereixen. La manca de formació també està relacionada amb l'atur juvenil, la temàtica que va centrar la darrera edició del Fòrum FemCAT.

*"Si bé és clar que l'AEP té un origen multifactorial i s'està abordant des del sistema educatiu, les empreses també podem aportar el nostre gra de sorra. Els empresaris hem de ser capaços d'anticipar les nostres necessitats, transmetre-les al sistema educatiu i implicar-nos més en la formació al llarg de la vida", destaca Pau Relat, President de FemCAT.*

Per aquest motiu, és important articular la veu de les petites i mitjanes empreses que poden anticipar la tipologia de llocs de treball que podran oferir en el futur per tal que aquesta informació pugui ser d'utilitat al sistema educatiu i de formació contínua. En aquest sentit, la implicació dels empresaris és clau, tant al seu territori com a nivell sectorial, i han de poder comptar amb el suport d'organitzacions com les patronals i les cambres de comerç.

Aquesta articulació també hauria d'anar de la mà dels departaments d'ensenyament i de treball, afers socials i famílies: *“a la Formació Professional, les formacions amb alternança haurien de passar a ser la norma i no l'excepció. Com a empreses, ens podem comprometre a implicar-nos-hi, però la FP Dual avui dia presenta moltes barreres burocràtiques que no faciliten la participació de les pròpies empreses”*, afirma Pau Relat.

**Un sistema formatiu amb poca o mala comunicació amb el sistema productiu és perjudicial alhora per les empreses i per als joves.** El perfil típic de l'abandonador prematur és el d'algú que no acaba el primer curs de Formació Professional, de Batxillerat o fins i tot d'un Grau Universitari. *“Per què abandonar quan, suposadament, ja has pres una decisió important sobre el teu futur? No serà que l'alumne no ha tingut l'oportunitat de visualitzar la mena de vida professional a la que pot accedir mitjançant els estudis?”* Amb aquest argument, el president de FemCAT defensa **intensificar els esforços en l'orientació professional** de nens i joves.

**L'abandonament escolar no és un problema circumscribit als joves.** *“No formar-se quan s'és jove, en un sistema dissenyat per a això, suposa un llast per tota la vida. Entre els aturats de més de 45 anys, quants antics abandonadors hi trobarem? I entre els nostres treballadors? La formació contínua és necessària per a tots, a tots els nivells. N'hem de fer una prioritat.”*

Al X Fòrum FemCAT, que se celebrarà demà dimecres a l'Auditori Banc de Sabadell de Barcelona, hi assistiran empresaris de tot Catalunya, així com experts i representants de l'àmbit educatiu, polític, econòmic i social.

## **L'abandonament escolar prematur (AEP)**

L'abandonament escolar prematur (AEP) representa avui a Catalunya el 17,1% (18,2% a Espanya) del total de joves entre 18 i 24 anys que han assolit com a màxim la primera etapa d'educació secundària (ESO) i que, per tant, no segueixen cap més formació reglada. Aquesta xifra és inferior al 32% de l'any 2008, però dista del 10% de mitjana a la Unió Europea.

Els joves que abandonen prematurament l'escola tenen més probabilitat de tenir ingressos més baixos o d'estar a l'atur, i es preveu que les necessitats futures d'habilitats faran que només 1 de cada 10 llocs de treball siguin accessibles per aquest perfil. D'acord amb diversos estudis, l'AEP no només suposa una pèrdua d'oportunitats individuals, sinó també de potencial econòmic i social, posant en risc les possibilitats de desenvolupament socioeconòmic d'un país, i la seva cohesió social.

La formació professional (FP) constitueix un factor d'inserció laboral. Com demostra l'estudi *“Inserció laboral dels ensenyaments professionals, del Govern i el Consell General de Cambres de Catalunya (2017)*, un 54,6% dels alumnes de FP troben feina a jornada completa o bé a temps parcial mentre segueixen estudiant en els nou primers mesos

posteriors a haver acabat els estudis professionals, tant de grau mig com superior. Aquest percentatge és d'un 70% per als que havien cursat FP dual.

## **FÒRUM FemCAT**

El Fòrum FemCAT és el punt de trobada on la comunitat empresarial de Catalunya té l'oportunitat de posar en comú experiències i coneixements rellevants per al desenvolupament econòmic i social. Des de la seva primera edició l'any 2007, en el Fòrum FemCAT s'han abordat diversos temes com: la internacionalització, la marca de país, la formació, la recerca i la innovació, la transferència de coneixement, el treball, l'atur juvenil i la immigració.

Entenent que empresa és societat, FemCAT planteja sempre els temes del Fòrum centrant-se en una problemàtica que implica la reflexió i el treball conjunt entre una gran diversitat d'actors implicats per a trobar solucions a mig i llarg termini.

## **FemCAT**

FemCAT és una fundació privada creada fa 14 anys, i està formada per empresaris a títol individual. Els seus membres aporten un total de 17.800 milions d'euros de facturació agregada, xifra que suposa el 7,6% del PIB català, i donen feina a més de 83.900 persones.

FemCAT ha estat pionera en realitzar projectes de foment a la Formació Professional Dual, organitzar visites de les empreses a les escoles i universitats (amb un impacte directe a més de 70.000 joves) i en participar a iniciatives de transferència de tecnologia.

Per a més informació, contacteu amb:

Laura Rius - Tel. 93 301 42 28 / 664 46 80 24

[premsa@femcat.cat](mailto:premsa@femcat.cat)